

# れんごう

2011. 8. 1  
第7号 通算 168号  
日本労働組合総連合会新潟県連合会  
県央地域協議会  
(連合県央地協)  
〒955-0044 三条市田島2丁目22-36  
TEL 0256-32-6363 Fax0256-32-6490

後半の活動方針を確認!

## 第22回地協委員会を開催

7月9日(土) 13:30~リサーチコア7Fマルチメディアホールで第22回地協委員会を、委員43名、傍聴12名の出席で開催しました。

牧野議長は「東日本大震災で取り巻く状況は一変した。出来ることから行動することで、復興の後押しをしよう!」各単組も先行き不透明などの課題を抱えるが、連合をどんどん使っていただき、単組や産別間で課題を共有していこう!「政治は場当たり対応が目立ち信頼を失っている。私たちもしっかりと声を出していかなければならない!」と挨拶しました。当初予定をしていた菊田・鷲尾両代議士との国政報告意見交換会が公務で中止、メッセージの代読となりました。

報告事項では、上半期の主要課活動であった2011春季生活闘争、東日本大震災関連の街頭行動やボランティア、第82回メーデー、救援米田植え、県央ライフサポートセンターが設置され、地域の相談受け体制が拡充されたなどの報告があり、審議事項では、後半の活動として、政策制度要請、2011平和集会や工場見学意見交換会、役員推薦委員会の設置などが提案され承認されました。アピール採択で、運動の3本柱「構成組織・単組との連携強化」「連合をすべての働く者のローカルセンターとして位置づけ機能強化をはかる」「未組織労働者を含めた組織拡大」を確認し「誰もが生き活きとやりがいを持って働ける、安心して暮らせる社会」の実現に向けて行動を展開しよう!と全員で採択しました。後半の活動にご協力をお願いいたします。



### 【審議事項】

- ・2011年度後半の主要活動について
- ・役員交代について
- ・役員推薦委員会の設置について

## 2011年度後半の主な活動予定のお知らせ

・8月9日(火) 18:30~	2011平和集会	「黒い雨」上映 リサーチコア7F 今村昌平監督・井伏鱒二原作 田中好子主演
・8月18日(木) 18:30~	第1回役員推薦委員会	県央地協の次期役員体制(青年女性委員会含む)について審議。11月初旬頃まで3~4回程度開催予定。
・8月25日(木) 18:30~	第1回政策委員会	県央エリア5市町村への政策制度要請の原案を作成。10月中旬頃まで3~4回程度開催予定。
・9月2日(金) 18:30~	サマーパーティー	ワシントンホテル 青年女性委員会主催。大勢の参加をお願いします。
・9月13日(火) 13:30~	工場見学意見交換会	「北越工業」燕市を予定。工場見学及び会社役員、労組を交えての意見交換会。
・9月25日(日) 8:00~	グリーンキャンペーン	内容未定
・9月25日(日) 9:30~	アジア・アフリカ救援米 稲刈り	5月14日(土)に田植えを行った救援田の刈り取り。
・11月27日(日) 13:30~	第21回定期大会	ワシントンホテル 2011年度の活動報告、2012、13年度の運動方針、役員体制など審議

2011年度後半の主な活動予定です。詳細案内はこれから発文のものもあります。ぜひ大勢のみなさんから参加をお願い致します。

2011 平和集会 8/9 (火)



《お願い》 自治体への要望をお寄せ下さい。

2012年度の政策制度要請案を策定する作業に入ります。私たちの生活に直接関連する自治体要請です。労働や雇用環境だけでなく、地域医療や教育、道路行政など自治体行政に関するものならどんなものでも結構です。要望を寄せて下さい。(なるべく具体的に)

みなさんから寄せられた要望や、これまでの自治体の進捗状況を把握し、政策委員会で要請案を策定していきます。

## 最近の労働相談の中から

県央地協では、「労働相談ダイヤル」の開設時だけでなく常設の労働相談体制を取っています。退職の強要や時間外・休日の勤務の不払い、有給休暇の付与問題、雇用保険に未加入など違法行為が多い実態です。悪質な案件については、連合とにいがたユニオンで団体交渉や訴訟、労基署への改善要請などを行っていますが、遅々として改善されない現状です。

### 《最近の相談事例の紹介》

#### 1. 解雇・退職強要

- ・ A社 事務系（女性）のケース  
会社の仕事量が減ったことが発端だが、年齢（50代）やミスが多い（実際は違う）などを理由に退職を強要される。⇒団体交渉を行い和解解決。
- ・ B社 事務系（男性2人）のケース  
2人の担当業務の仕事量が減少。賃金減額20%や2人のみ賞与ゼロ。いやがらせや退職勧告される。裁量労働制を一方的に採用し残業代未払い⇒ 団体交渉中

#### 2. 賃金不払い

- ・ C社 事務系パート社員（女性）のケース  
5時間パートとして勤務（社員と同様業務を担当）時間外が2時間／1日程度が常態化。時間外残業分は支払われず、積み上げでメモ程度。⇒明らかに違法。相談継続
- ・ D社 製造業 社員（男性）のケース  
休日出勤をしたが代休が取れない。取れても割増分の支払いが無い。

#### 3. 有給休暇の取り扱い

- ・ E社、F社  
年次有給休暇の未取得分を単年度で消滅させ次年度へ繰り越さない。

#### 4. 労働保険、社会保険の未加入

- ・ G社 パート社員（女性）  
6時間／週30時間の勤務形態であり、雇用保険の加入要件は満たしている。  
⇒ ハローワークへの被保険者確認請求及び2年間の遡及措置などを説明。相談継続

#### 5. セクハラ

- ・ M医院関連施設（女性看護師）のケース  
院長からのセクハラ（強制わいせつ）行為。同院長はこれまでも別女性看護師や職員に対してセクハラ行為を重ねており連合（にいがたユニオン）は労働審判（裁判）で勝訴。今案件は裁判中。

#### 6. 安全衛生

- ・ N社 製造業（男性）のケース  
10人程度のプレス加工会社。生産性が悪いと安全器を外して作業がある。⇒安全作業の申入れ、労基署への通告などをアドバイス。 相談継続中。

◇上記は 今年の相談の実例の一部です。私たちの周りには労働基準法が守られていない劣悪な労働環境で就労している実態があります。皆さまの組織はもちろん、未組織の友人・知人の労働環境の再点検をお願いいたします。

未組織者の組織化にも繋げていきます。相談、情報をお寄せ下さい。



こんな相談に対応しています

😊 まずは、お電話で気軽にご相談ください!! 😊

#### ■労働問題

- 雇用
- 賃金
- 労働時間
- .....

#### ■福祉・保証

- 災害保険
- 介護サービス
- 子育て
- .....

#### ■生きがい・趣味

- ボランティア
- サークル
- .....

#### ■暮らし・生活

- 生活資金
- 住宅ローン
- 多重債務、クレ・サラ問題
- .....

#### ■税務・法律

- 税金
- 相続・贈与
- 確定申告
- .....

#### ■社会保障

- 社会保険
- 年金
- .....



勤労者・市民の皆さんの様々な悩みごとやご相談に応じています。

# 0256-36-5757

お電話ください。  
**県央ライフサポートセンター**が  
あなたを応援いたします。

## 相談無料

開所日：毎週月曜日～木曜日（祝祭日除く）  
時間：10:00～17:00  
なお、上記以外でもお電話で予約承ります。

〒955-0044  
三条市田島2-22-36  
**三条勤労福祉会館内 1F**  
(連合県央地協内)

